

УТВЕРЖДЕНО

приказ заведующего детским садом государственного учреждения образования «Детский сад № 5 г. Волковыска»

21.06.2024 № 121

Карта коррупционных рисков ГУО «Детский сад № 5 г. Волковыска»

Раздел работы	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Меры профилактики	Ответственные лица
Распределение средств материального стимулирования	<u>На уровне учреждения образования</u> распределение премий, надбавок, оказание материальной помощи	Проведение информационной работы с членами трудового коллектива по разъяснению коллективного договора и положений о материальном стимулировании. Доведение до сведения членов коллектива содержания приказов о материальном стимулировании (ежемесячно). Оформление протоколов заседаний комиссий по распределению средств материального стимулирования. Разработка и внедрение механизма внутреннего аудита. Соответствие установленных приказами сумм стимулирующего характера положениям о материальном стимулировании.	Заведующий детским садом
Прием на работу	<u>На уровне учреждения образования:</u> - прием на работу (на должности заместителя руководителя, педагогических работников и др.);	Соответствие образования квалификационным требованиям, предъявляемым согласно ЕКСД и ЕТКС. Соблюдение порядка согласования назначений на должности, приема на работу педагогических работников, молодых специалистов. Оформление обязательств государственных должностных лиц (для руководящих работников и работников,	Заведующий детским садом

	<p>- прием на работу близких родственников и свойственников. предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность). допуск к совместной работе в одной и той же госорганизации на должности заместителя, супругов, близких родственников или свойственников, если такая работа связана с непосредственной подчиненностью</p>	<p>осуществляющих организационно-управленческие функции). Соблюдение требований законодательства при приеме на работу близких родственников, свойственников Проведение уполномоченными представителями нанимателя собеседования при приеме на работу. Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Анализ и оценка соблюдения работниками требований трудового законодательства.</p>	
Работа по совместительству	<p>по <u>На уровне учреждения образования</u> - прием на работу по совместительству.</p>	<p>Соблюдение требований по ограничению работы по совместительству. Оформление обязательств государственных должностных лиц (до приема на работу). Соблюдений ограничений, установленных законодательством, в работе по совместительству. Соблюдение порядка составления, утверждения, согласования, ознакомления с графиками работы по совместительству. Организация системы контроля за отработкой рабочего времени по совместительству.</p>	Заведующий детским садом
Подписание и представление	<p>и <u>На уровне учреждения образования:</u></p>	<p>Соблюдение требований трудового законодательства и законодательства о борьбе с коррупцией.</p>	Заведующий детским садом

<p>обязательства о соблюдении антикоррупционных ограничений</p>	<p>Не подписание, отказ от подписания государственных должностных лиц и приравненных к ним лиц обязательств о соблюдении антикоррупционных ограничений, а также не оформление либо несвоевременное ознакомление должностными лицами кадровых служб с такими обязательствами государственных должностных лиц.</p>		
<p>Организация приема воспитанников в учреждения дошкольного образования</p>	<p><u>На уровне учреждения образования:</u> .</p>	<p>Размещение информации на стендах и сайте учреждения образования. Регулярное обновление и размещение информации на сайте учреждения образования о комплектовании учреждения дошкольного образования. . Контроль за порядком приема документов</p>	<p>Заведующий детским садом</p>
<p>Получение и использование бюджетных средств</p>	<p><u>На уровне учреждения образования</u> Незаконное получение бюджетных средств, нецелевое использование бюджетных средств, а также использование бюджетных средств с нарушением бюджетного законодательства.</p>	<p>Соблюдение требований бюджетного законодательства и законодательства о борьбе с коррупцией.</p>	<p>Заведующий детским садом</p>

Повышение квалификационного уровня работников	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- деятельность аттестационных комиссий.</li> </ul>	<p>Соблюдение требований Инструкции при рассмотрении ходатайств о допуске к аттестации.</p> <p>Предупреждение о персональной ответственности членов аттестационной комиссии.</p>	Заведующий детским садом
Направление на переподготовку педагогических работников	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие решений о направлении педагогических работников на переподготовку.</li> </ul>	<p>Мотивация причин направления педагогических работников при принятии решения о направлении на переподготовку.</p>	Заведующий детским садом
Награждение педагогических работников	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представление работников к награждению наградами районного исполнительного комитета и Совета депутатов;</li> <li>- ходатайство о представлении к награждению Гродненского облисполкома и Гродненского областного Совета депутатов, Министерства образования, государственными наградами.</li> </ul>	<p>Обсуждение кандидатур награждаемых работников на общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах.</p> <p>Организация работы комиссий по рассмотрению наградных материалов.</p> <p>Объективность оценки результатов работы.</p>	Заведующий детским садом
Проведение аттестации специалистов учреждения образования на соответствие занимаемой должности	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лоббирование интересов лиц, аттестуемых на соответствие занимаемой должности.</li> <li>- необъективная оценка уровня профессиональной</li> </ul>	<p>Предупреждение о персональной ответственности председателя и членов аттестационной комиссии за нарушение коррупционного законодательства.</p> <p>Объективность формирования аттестационных материалов с отражением реальных результатов деятельности аттестуемых.</p> <p>Коллегиальное принятие решения.</p>	Заведующий детским садом, заместитель заведующего по ОД

	подготовки, деловых и личностных качеств, результатов практической деятельности работников.	Ознакомление членов аттестационной комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	
Проведение выпускных выпускных утренников	<u>На уровне учреждения образования:</u> - проведение воспитательных мероприятий в учреждении дошкольного образования	Недопущение сбора денежных средств для организации выпускных утренников Контроль за проведением выпускных утренников. Проведение должной разъяснительной работы на общесадовых групповых родительских собраниях, общих собраниях трудового коллектива.	Заведующий детским садом
Юбилейные даты учреждения образования и педагогического коллектива	<u>На уровне учреждения образования:</u> - празднование юбилеев, дат в жизни руководителя и работников	Недопущение сбора денежных средств для празднования юбилеев учреждения образования, юбилейных дат в жизни руководителя и работников. Проведение разъяснительной работы общесадовых и групповых родительских собраниях, собраниях трудового коллектива.	Заведующий детским садом
Служебные командировки в пределах Республики Беларусь, а также за ее пределы	<u>На уровне учреждения образования:</u> - оформление служебных командировок в пределах Республики Беларусь, а также за ее пределы.	Соблюдение порядка согласования командировок. Своевременное предоставление отчетов по результатам командировок.	Заведующий детским садом
Поступление безвозмездной (спонсорской) помощи	<u>На уровне учреждений образования</u> - оказание безвозмездной (спонсорской) помощи в соответствии с требованиями нормативных правовых актов	Оформление договора об оказании спонсорской помощи. Информирование педагогической и родительской общественности о расходовании поступивших спонсорских средств.	Заведующий детским садом
Поступление добровольных родительских взносов	<u>На уровне учреждения образования:</u> - деятельность родительского комитета; - деятельность попечительского совета.	Отчеты о работе родительских и попечительских советов. Контроль за работой родительских и попечительских советов. Информирование родительской и педагогической общественности о расходовании средств, поступивших на	Заведующий детским садом

		<p>счет учреждений образования, в качестве добровольных родительских взносов.</p> <p>Проведение анкетирования среди родительской общественности.</p> <p>Размещение на сайтах учреждений образования финансовых отчетов родительских и попечительских советов об использовании финансовых средств.</p> <p>Проведение личного приема граждан.</p>	
<p>Работа со служебной информацией и (или) персональными данными работников</p>	<p><u>На уровне учреждения образования):</u></p> <p>Использование в личных (корыстных) интересах служебной информации и (или) персональных данных работников, полученных при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p> <p>Попытка несанкционированного доступа к государственным информационным ресурсам.</p>	<p>Анализ и оценка соблюдения руководителям и специалистами всех уровней подчиненности требований законодательства о борьбе с коррупцией и законодательства о персональных данных.</p> <p>Ознакомление ответственных должностных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p>	<p>Заведующий детским садом, делопроизводитель</p>
<p>Осуществление административных процедур по выдаче справок и других документов</p>	<p><u>На уровне учреждения образования):</u></p> <p>Выдача справок и других документов с нарушением сроков, установленных законодательством об административных процедурах.</p> <p>Истребование у граждан документов, не</p>	<p>Проведение мониторингов за соблюдением ответственными лицами законодательства об административных процедурах при выдаче справок и других документов.</p> <p>Ознакомление ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.</p> <p>Организация контроля за выдачей дубликатов документов об образовании.</p>	<p>Заведующий детским садом</p>

	<p>предусмотренных законодательством об административных процедурах.</p> <p>Предоставление недостоверной информации в справках и документах, в том числе при выдаче дубликатов документов об образовании и обучении; направлений в учреждения дошкольного образования; справок о том, что гражданин является обучающимся и др.).</p>	<p>Проведение разъяснительной работы с родительской и педагогической общественностью по предупреждению коррупционных проявлений.</p> <p>Предупреждение о персональной ответственности за нарушение коррупционного законодательства.</p>	
Обращения граждан и юридических лиц	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <p>сокрытие либо ненадлежащее рассмотрение обращений граждан и юридических лиц, содержащих сведения о фактах коррупционных проявлений в деятельности государственных органов и организаций.</p>	<p>Постоянный (не реже 1 раза в квартал) мониторинг обращений граждан и юридических лиц, а также информации, поступающей на горячие и прямые линии.</p> <p>Привлечение к ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства об обращениях граждан и юридических лиц.</p>	Заведующий детским садом
Оплата труда. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений руководителям и работникам.	<p><u>На уровне учреждения образования:</u></p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> <p>Необъективная оценка деятельности работников,</p>	<p>Организация надлежащего учета явки работников на работу и ухода с нее, внесение достоверных сведений в табеля учета рабочего времени.</p> <p>Принятие своевременных мер по осуществлению контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной.</p> <p>Использование средств на оплату труда и на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства и коллективными договорами.</p>	Заведующий детским садом

	<p>необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.</p>	<p>Оценка степени вклада каждого работника в конечный результат работы.</p>	
<p>Сохранность и учет товарно-материальных ценностей</p>	<p><u>На уровне учреждения образования:</u>  Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет товарно-материальных ценностей.  Досрочное списание товарно-материальных ценностей с бухгалтерского учета.  Отсутствие системного контроля за сохранностью имущества.  Не проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей в порядке и сроки, установленные законодательством.</p>	<p>Ознакомление материально ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.  Проведение внутреннего и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности.  Контроль за работой материально-ответственных лиц и обеспечением ими сохранности вверенных материальных ценностей.  Привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, допустивших нарушения.  Проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей в порядке и сроки, установленные законодательством.</p>	<p>Заведующий детским садом, заместители заведующего, кладовщик, кастелянша, сторожа</p>
<p>Представление интересов организации в судебных и иных органах власти</p>	<p><u>На уровне учреждения образования:</u>  Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти.</p>	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя с руководителем организации.  Разъяснение работникам учреждения: обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Заведующий детским садом</p>



<p>Осуществление организационных мероприятий и финансово-хозяйственных процессов</p>	<p><u>На уровне учреждения образования:</u> Использование служебных полномочий при решении личных (корыстных) вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников (свойственников), либо из личной (корыстной) заинтересованности.</p>	<p>Соблюдение требований законодательства о борьбе с коррупцией.</p>	<p>Заведующий детским садом</p>
--	--	--	---------------------------------